توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس)

اسم المقرر: قانون العمل والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: قنن311
البرنامج: البكالوريوس
القسم العلمي: القانون
الكلية: كلية العلوم والدراسات النظرية
المؤسسة: جامعة الأمير مساعد بن عبدالرحمن
نسخة التوصيف: 2,0
تاريخ آخر مراجعة: 18 – 9- 2025

جدول المحتويات

أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: 3
ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: 4
ج. موضوعات المقرر 6
د. أنشطة تقييم الطلبة 6
هـ. مصادر التعلم والمرافق: 7
و. تقويم جودة المقرر: 8
ز. اعتماد التوصيف: 8

Restricted - مقيد

أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: (3)					
2. نوع المقرر					
أ -	☐ متطلب جامعة	☐ متطلب كلية	☒ متطلب تخصص	☐ متطلب مسار	☐ أخرى
ب -	☒ إجباري	☐ اختياري			
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الثالثة/ المستوى الخامس)					
4. الوصف العام للمقرر					
يتناول هذا المقرر القواعد الأساسية التي تنظّم علاقة العمل في المملكة وما يرتبط بها من أحكام التأمينات الاجتماعية. فيبين ماهية علاقة العمل وأحكام عقد العمل من حيث تكوينه و آثاره و انقضائه وطرق تسوية المنازعات الناشئة عنه. كما يقدّم المقرر شرحًا لقواعد التأمينات الاجتماعية المترتبة على علاقة العمل، ويوضح الدور الذي تضطلع به المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في هذا الإطار.					
5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)					
قنن121- المدخل لدراسة علم القانون. قنن213- أحكام العقد.					
6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)					
لا يوجد					
7. الهدف الرئيس للمقرر					
يهدف هذا المقرر إلى إحاطة الطالب بالقواعد الأساسية المنظمة لعلاقة العمل وما ينتج عنها آثار؛ لتمكين الطالب من تطبيق النصوص النظامية على الوقائع والمنازعات المختلفة.					

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم التقليدي	0	0
2	التعليم الإلكتروني	0	0
3	التعليم المدمج	45	100%

Restricted - مقيد

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
	• التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد	0	0

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	30	66.7%
2	معمل أو إستوديو	0	0
3	ميداني	0	0
4	دروس إضافية	0	0
5	أخرى (تعليم تفاعلي)	15	33.3%
	الإجمالي	45	100%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	أن يشرح الطالب المفاهيم الأساسية لنظام العمل ومصادره ونطاق تطبيقه في المملكة.	LAW.K1	المحاضرات الحضورية والافتراضية	- الاختبار النصفي - الاختبار النهائي -الاختبارات القصيرة
1.2	أن يبين الطالب خصائص عقد العمل وأركانه وشروطه و آثاره.	LAW.K1	المحاضرات الحضورية والافتراضية	- الاختبار النصفي - الاختبار النهائي -الاختبارات القصيرة
1.3	أن يوضح الطالب المبادئ الأساسية لنظام التأمينات الاجتماعية ومصادره ونطاق تطبيقه.	LAW.K2	المحاضرات الحضورية والافتراضية	- الاختبار النصفي - الاختبار النهائي -الاختبارات القصيرة

Restricted - مقيد

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
2.0	المهارات			
2.1	أن يتواصل الطالب بفاعلية مع الآخرين لمناقشة بنود عقد العمل وتسوية المنازعات العمالية.	S3	-المناقشة داخل المحاضرة -الفصل المقلوب -التعليم التعاوني	-حلقات النقاش -العرض التقديمي
2.2	أن يستخدم الطالب تقنيات المعلومات للوصول إلى المستجدات التشريعية والسوابق القضائية العمالية	S4	العصف الذهني	تحليل الأحكام القضائية
2.3	أن يحلل الطالب الوقائع العمالية استناداً على القواعد النظامية ذات الصلة.	S5	- المحاضرات الحضورية والافتراضية -حل المشكلات	-الاختبار النصفي -الاختبار النهائي -دراسة الحالة
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	أن يسهم الطالب في نشر الثقافة القانونية وتعزيز الوعي بحقوق والتزامات العامل وصاحب العمل.	V1	التعليم التعاوني	-حلقات النقاش -العرض التقديمي
3.2	أن يلتزم الطالب بالقيم والأخلاق المهنية عند التعامل مع قضايا العمل.	V2	التعليم التعاوني	-حلقات النقاش -العرض التقديمي

Restricted - مقيد

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	تعريف قانون العمل وتاريخه وتطوره في المملكة	3
2	مصادرقانون العمل، ونطاقه	3
3	خصائص عقد العمل	3
4	تكوين و اثبات عقد العمل	3
5	شروط العمل وظروفه	3
6	آثارعقد العمل – التزامات العامل	3
7	التزامات العامل (جزاءات إخلال العامل بالتزاماته)	3
8	التزامات صاحب العمل	3
9	وقف عقد العمل	3
10	انتهاء عقد العمل	3
11	القضاء العمالي في المملكة	3
12	التعريف بنظام التأمينات وتطوره	3
13	مصادرونطاق نظام التأمينات الاجتماعية	3
14	إصابة العمل والمرض المهني	3
15	فرع المعاشات والتأمين ضد التعطل عن العمل	3
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الواجب الأول	6-5	%5
2	الواجب الثاني	11-10	%5

Restricted - مقيد

3	الواجب الثالث	15-14	%5
4	العرض التقديمي	15-1	%10
5	مجموعة تكاليف عبر أدوات البلاك بورد (دراسة حالة- تحليل أحكام قضائية - المناقشات الجماعية، وغيرها)	15-1	%15
6	الاختبار النصفي	8-8	%20
7	الاختبار النهائي	16-16	%40

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	مؤلَّف الجامعة "كتاب قانون العمل والتأمينات الاجتماعية".
المراجع المساندة	-خالد حسن أحمد، نظام العمل والتأمينات اجتماعية في المملكة العربية السعودية، الرياض، مكتبة اقتصاد والقانون،2015 -خالد السيد محمد، شرح نظام التأمينات اجتماعية السعودي الجديد، 2014.
المصادر الإلكترونية	-الموقع الإلكتروني لوزارة العدل، مدونة الأحكام القضائية: سوابق قضائية عمالية -الموقع الإلكتروني لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية-مركز المعرفة : مركز المعرفة -الموقع الإلكتروني للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية – الكتيبات الإرشادية: مجموعة الكتيبات
أخرى	-نظام العمل ولوائحه التنفيذية -نظام التأمينات الاجتماعية

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	تجهيز القاعات الدراسية بحسب عدد الطلاب أو الطالبات
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	دعم فني، جهاز عرض، سبورة ذكية، البلاك بورد

Restricted - مقيد

تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا يوجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلبة	غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	-أعضاء هيئة التدريس -الطلبة	-مباشر -غير مباشر
مصادر التعلم	-أعضاء هيئة التدريس وقيادات البرنامج -الطلبة	غير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس وقيادات البرنامج	مباشر
أخرى	-	-

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).

طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس قسم القانون
رقم الجلسة	
تاريخ الجلسة	

Restricted - مقيد